



Kebijakan dan Prosedur Network of Asia and Pacific Producers Tentang Perlindungan Bagi Anak-Anak dan Orang Dewasa Rentan

Desember 2017

Yang dilaksanakan oleh: Network of Asia and Pacific Producers (*NAPP*), organisasi pekerja dan produsen Fairtrade/NAPP, personel NAPP, para relawan yang bekerja untuk NAPP, Dewan Direksi serta beberapa komite NAPP, dan orang lain yang mewakili organisasi yang langsung berhubungan dengan anak-anak dan orang dewasa rentan selama bekerja atau melakukan perjalanan resmi dari NAPP.

Strategi: Pendekatan NAPP adalah memiliki suatu sistem yang mendorong perlindungan anak-anak dan orang dewasa rentan, dengan melakukan tindakan yang bertujuan untuk terwujudnya penghapusan pekerja anak dan kerja paksa, termasuk yang berkaitan dengan kekerasan dan eksploitasi.

A. TUJUAN:

The United Nations Convention of the Rights of the Child dan The Universal Declaration of Human Rights menetapkan dan menggalakkan hak-hak individu, termasuk hak-hak anak di seluruh dunia.

Di NAPP (Network of Asia and Pacific Producers), kami mendukung semua Hak-hak ini dan kami mengusahakan untuk memastikan pengakuan terhadap hak-hak anak-anak dan hak-hak orang dewasa rentan atas perlindungan, pengembangan, dan kesejahteraan hidup. Kami berkomitmen untuk melindungi anak-anak dan orang dewasa rentan dari setiap dan semua ancaman atau bahaya.

NAPP mengharapkan semua personel NAPP, organisasi produsen kecil dan pekerja, Dewan Direksi dan Dewan Komisi kami, serta setiap orang yang dikontrak untuk sementara waktu oleh NAPP untuk menjadikan kepentingan terbaik bagi anak-anak dan orang dewasa rentan sesuai yang diungkapkan oleh mereka sebagai dasar dari hubungan mereka dengan kami.

Kebijakan tentang Perlindungan bagi anak-anak dan orang dewasa rentan ini berbasis pada Posisi kami yang mengakui semua hak-hak mereka sebagai yang hal yang terpenting, dan kami berkomitmen untuk menjamin bahwa semua tindakan kami sesuai dengan prinsip-prinsip the UN Convention on the Rights of the Child dan the UN Declaration of Human Rights, terutama pasal-pasal terkait tentang perlindungan anak-anak dan orang dewasa rentan.

NAPP akan secara aktif mengambil langkah-langkah dalam rangka membantu memastikan bahwa kami akan bertindak melindungi hak-hak anak-anak dan hak-hak orang dewasa rentan terhadap bahaya, kekerasan, atau eksploitasi.



B. DEFINISI: anak: setiap orang yang berusia di bawah 18 tahun.

Pekerja anak:

Tidak ada definisi umum dari “pekerja anak” tetapi instrumen hukum dan instrumen internasional utama yang mendefinisikan pekerja anak berkaitan dengan International Labour Organization (ILO) Conventions dan the UN Convention on the Rights of the Child (CRC).

Menurut ILO, pekerja anak merupakan pekerjaan yang:

- Secara mental, fisik, dan sosial atau moral berbahaya, bersifat eksploitatif, dan merugikan bagi anak-anak; dan
- Mengganggu waktu sekolah anak-anak dengan:
 - Merampas kesempatan mereka untuk bersekolah;
 - Memaksa mereka meninggalkan sekolah sebelum waktunya; atau
 - Mengharuskan mereka mengusahakan untuk menggabungkan kehadiran di sekolah dengan pekerjaan berat dan lama secara berlebihan.

Pekerjaan didefinisikan sebagai pekerjaan berbahaya, karena memang sifatnya atau kondisi yang dialami, membahayakan fisik, mental atau kesejahteraan hidup moral para remaja atau anak-anak yang berusia di atas usia minimum untuk bekerja.

Bentuk pekerjaan terburuk bagi pekerja anak yang jelas, dalam definisi internasional adalah perbudakan, perdagangan manusia, kerja ijon atau bentuk kerja paksa lainnya, misalnya perekrutan paksa anak-anak yang akan digunakan dalam konflik bersenjata, eksploitasi seksual komersial, dan pornografi, atau kegiatan ilegal.

Perlindungan anak:

Di NAPP kami mendefinisikan Perlindungan Anak sebagai tindakan yang dilakukan dalam rangka melindungi anak-anak dari berbagai bentuk terburuk dari pekerjaan, eksploitasi, kekerasan, dan kelalaian, dan pada waktu yang bersamaan, mendukung kesejahteraan hidup dan perkembangan anak-anak.

Kesejahteraan hidup dan perkembangan anak:

Anak-anak berkembang, dan mendapatkan keahlian dan pengetahuan, dalam rangka mempersiapkan diri menjadi orang dewasa yang produktif dan warga negara yang aktif, serta mereka menjalaninya dalam suasana kenyamanan yang positif. Proses mendapatkan keahlian dan pengetahuan terjadi melalui pendidikan profesional/formal dan dengan bekerja dan pengalaman hidup, termasuk bermain.

Kerja paksa:

Kerja paksa meliputi pekerjaan atau jasa yang dituntut dari seseorang yang berada bawah ancaman atau hukuman atau orang yang bersangkutan tidak menawarkan dirinya secara sukarela, seperti perbudakan dan penculikan, penyalahgunaan pekerjaan umum dan pekerjaan dalam penjara, rekrutmen paksa, kerja ijon dan pekerja rumah tangga dalam situasi kerja paksa, dan perdagangan manusia dalam negeri dan internasional untuk tujuan bekerja atau seks, yang meliputi perbudakan dan praktik serupa seperti perbudakan. Definisi kerja paksa menurut ILO meliputi bentuk pekerjaan terburuk bagi pekerja anak yang tanpa syarat (seperti yang ditetapkan dalam ILO 182).



Orang Dewasa rentan:

Seseorang yang berusia di atas 18 tahun dan tidak mampu melindungi dirinya sendiri terhadap bahaya atau eksploitasi serius yang pada mulanya berasal dari praktik kerja paksa.

C: RUANG LINGKUP KEBIJAKAN:

Kebijakan ini berlaku bagi semua personel NAPP, dan Dewan Direksi beserta Komite NAPP. Kebijakan ini menguraikan tanggung jawab dan prosedur yang akan diikuti oleh semua orang yang mewakili dan/atau dikontrak oleh organisasi, dan yang secara khusus berhubungan dengan anak-anak karena mereka bekerja atau melakukan perjalanan resmi dari NAPP.

Selain itu, NAPP mengundang the National Networks and the Organizations of small producers and workers/Jaringan Nasional dan Organisasi produsen kecil dan pekerja untuk ikut menggalakkan penerapan kebijakan ini di dalam struktur mereka sendiri dan/atau pengembangan dari kebijakan dan prosedur mereka sendiri yang berbasis kebijakan umum NAPP ini.

D. PERNYATAAN:

NAPP berkomitmen untuk MENGAMBIL TINDAKAN PENCEGAHAN demi kesejahteraan hidup anak-anak dan orang dewasa rentan, DAN JIKA PERLU, MEMBERIKAN DUKUNGAN YANG MENGARAH PADA PERLINDUNGAN JANGKA PANJANG yang berkaitan dengan kekerasan atau eksploitasi, termasuk bentuk terburuk pekerja anak atau kerja paksa yang mungkin memberikan sendiri konteks produksi Fair Trade di benua ini (Asia dan Pasifik).

Dengan semua tindakan ini, NAPP berusaha secara aktif untuk melindungi anak-anak, remaja, dan orang dewasa rentan dari segala bahaya, dan menggalakkan keseluruhan pelaksanaan Hak-hak anak-anak dan orang dewasa rentan atas perlindungan. Kami sungguh-sungguh berkewajiban untuk mendorong semua praktik yang aman bagi anak-anak dan orang dewasa rentan, dan melindungi mereka dari segala bentuk penganiayaan, kekerasan, dan eksploitasi dalam bentuk apa pun. Selain itu, kami berjanji untuk mengambil tindakan untuk melindungi anak-anak dan orang dewasa yang melaporkan kekerasan atau eksploitasi.

Praktik-praktik ini akan secara khusus difokuskan pada:

- Pelatihan untuk personel, Dewan Direksi NAPP, National Networks, Organizations of producers and workers, komunitas dalam area lingkungan produksi Fairtrade (jika memungkinkan), para relawan dan orang lain yang mewakili organisasi. Pelatihan ini akan difokuskan pada definisi pekerja anak, termasuk bentuk terburuk pekerja anak dan kerja paksa, dan kepatuhan terhadap bagian dari standar Fairtrade terkait.
- Bantuan kepada organisasi anggota dalam pelaksanaan proyek-proyek yang berfokus pada perkembangan anak, kesejahteraan hidup orang dewasa rentan dan penggantian generasi.
- Bantuan kepada organisasi produsen yang mengetahui dan menanggapi pekerja anak dan kerja paksa, termasuk dugaan kekerasan atau insiden berbasis gender,
- Bantuan teknis kepada organisasi anggota yang tertarik untuk membentuk sistem inklusi/pendidikan remaja, sistem perbaikan dan pengawasan berbasis komunitas seperti yang dikembangkan oleh Fairtrade International atau pakar lainnya.
- Pembentukan aliansi dengan agensi yang mengutamakan perlindungan anak-anak dan orang dewasa rentan, yang berdasarkan pada the UN Convention on the Rights of the Child dan yang mendorong kepatuhan



terhadap ILO 138 dan ILO 182, serta berdasarkan pada konvensi ILO 29 dan 105, termasuk 111 tentang kerja paksa dan diskriminasi dalam rangka mendukung dan memberikan kami saran ketika muncul suatu kasus dengan kesaksian yang jelas, yang akan dilaporkan kepada pihak perlindungan atau organisasi pakar terkait untuk memastikan tidak ada bahaya lebih lanjut yang terjadi kepada orang yang terkena dampak dugaan pekerja anak atau kerja paksa atau yang mengalami kekerasan berbasis gender.

- Kami juga berkomitmen untuk memberitahukan badan atau pihak berwenang terkait, sekaligus menjamin tingkat kerahasiaan tertinggi, sehubungan dengan tindakan kekerasan atau eksploitasi anak-anak dan orang dewasa rentan yang kita sadari terjadi dalam lingkungan produksi atau pemrosesan Fair Trade. Keputusan dan tindakan kami akan dituntun menurut prinsip “kepentingan terbaik bagi anak-anak dan orang dewasa rentan,” dan selalu melindungi integritas mereka.

E: PROSEDUR:

Prosedur berikut bertujuan untuk memastikan bahwa personal NAPP beserta Dewan Direksi NAPP, Komisi, dan semua orang dan/atau organisasi yang mewakili dan/atau terkait dengan organisasi:

- Memahami, dari perspektif bentuk terburuk pekerja anak dari hak-hak asasi manusia, seperti perbudakan, perdagangan anak, kerja ijon, dan bentuk kerja paksa lainnya, seperti perekrutan paksa anak-anak dan orang dewasa rentan yang akan digunakan dalam konflik bersenjata, eksploitasi seksual komersial dan pornografi, serta kegiatan ilegal.
- Memahami dengan sungguh-sungguh harapan akan perlindungan anak-anak dan orang dewasa rentan, serta menghormati Kode Etik NAPP, yang dijelaskan dalam **Lampiran A**.
- Memahami dan memegang teguh Kebijakan dan Prosedur NAPP tentang Perlindungan Anak-Anak dan Orang Dewasa Rentan, dan mengukuhkannya dengan menandatangani formulir khusus yang tersedia pada Lampiran B.
- Mengetahui di mana melaporkan dengan aman kasus-kasus atau dugaan kekerasan, eksploitasi, dan kekerasan ini, serta langkah-langkah yang diambil sebagai individu, mengambil tindakan aman untuk melindungi anak-anak dan orang dewasa rentan.

Dengan pemahaman ini, personel dan Dewan Direksi serta Komisi NAPP:

- Segera melaporkan, kepada CEO atau orang yang ditunjuknya, tentang apa yang terjadi di mana Pengetahuan yang dimiliki berkaitan dengan kekerasan atau eksploitasi anak-anak atau orang dewasa rentan, menurut prosedur NAPP yang berlaku dan menggunakan formulir laporan yang tersedia pada Lampiran C. Ketua NAPP akan diberitahukan perihal dugaan dan kasus dan bekerja sama dengan CEO dan orang yang ditunjuknya untuk mengambil keputusan tentang keseluruhan tindakan yang diusulkan untuk melindungi anak atau orang dewasa rentan yang terkena dampak. CEO atau orang yang ditunjuknya bertanggung jawab untuk menjalankan keputusan yang diambil berdasarkan pada kepentingan terbaik bagi anak dan orang dewasa rentan, diketahui sesuai dengan organisasi yang memiliki kepiawaian tentang anak-anak dan orang dewasa rentan. Hal ini mungkin berarti melaporkan kasus secara langsung atau tidak langsung kepada badan perlindungan atau badan yang bertanggung jawab atas perlindungan nasional untuk anak-anak dan orang dewasa rentan, yang menjamin kesejahteraan hidup anak-anak dan orang dewasa rentan dalam kurun waktu yang lama.



- Menanggapi pengetahuan yang dapat dipercaya terhadap kemungkinan kekerasan atau eksploitasi anak atau orang dewasa rentan, menurut prosedur NAPP yang berlaku, dan terus melakukan tindakan yang mengarah pada pelaporan kasus, dengan selalu menghormati kepentingan terbaik bagi anak-anak dan orang dewasa rentan, dengan memastikan bahwa kita tidak menyebabkan penderitaan lebih jauh dengan tindakan kami.
- Bekerja sama secara total dan rahasia dalam setiap penyelidikan atas kekerasan dan eksploitasi anak-anak dan orang dewasa rentan, ketika diminta oleh CEO NAPP atau orang yang ditunjuknya. Tak ada individu (karyawan, pekerja atau perwakilan untuk NAPP) boleh melakukan penyelidikan atau mengeluarkan informasi tambahan tanpa mendapatkan permintaan khusus dari CEO atau orang yang ditunjuknya.
- Berkontribusi dalam menciptakan lingkungan di mana anak-anak secara khusus dihargai dan diberikan dorongan untuk menceritakan tentang masalah dan hak-hak mereka.
- Selalu meminta izin dari anak-anak (minta orang tua atau wali untuk menandatangani izin) sebelum mengambil foto atau video mereka atau mewawancarai mereka. Hargai keputusan mereka ketika mereka mengatakan “TIDAK” untuk setiap kemungkinan ini. Cerita dan gambar anak-anak harus berdasarkan pada kepentingan terbaik mereka. Tak ada anak atau orang dewasa rentan atau kerja paksa, termasuk kekerasan berbasis gender akan diambil gambar; persetujuan mereka untuk diambil gambarnya akan dianggap batal karena situasi rentan mereka yang menolak persetujuan. Perlindungan akan menjadi prioritas atas semua hal.
- Ketahui jika ada informasi tentang perilaku personal NAPP, Dewan Direksi atau Komite NAPP, atau orang lain yang mewakili organisasi, yang berkaitan dengan perlindungan anak-anak dan orang dewasa rentan, dan/atau dalam hal ketidakpatuhan terhadap Kebijakan Perlindungan, hal ini akan dilaporkan secara aman kepada dan diselidiki oleh CEO atau Orang yang Ditunjuk yang berpengalaman dari NAPP, dan/atau melalui keluhan yang diajukan melalui pihak berwenang terkait, untuk penyelidikan menurut hukum. Jika dugaan atau laporan dibuat terhadap CEO atau orang yang ditunjuk konflik isu akan dihindari dengan melaporkannya ke manajemen berikutnya dan/atau Ketua Dewan NAPP.
- Mempelajari prosedur yang ada dalam Kebijakan Tentang Perlindungan Anak-Anak dan Orang Dewasa Rentan, memiliki pengetahuan yang jelas akan Standar Fairtrade perihal pekerja anak dan kerja paksa, khususnya aspek-aspek yang memerlukan tanggapan dari perspektif perlindungan dari anak/orang dewasa rentan, seperti yang diuraikan dalam Kebijakan saat ini

F: PROSEDUR KOMUNIKASI:

- Semua informasi yang berhubungan dengan topik perlindungan bagi anak-anak dan orang dewasa rentan menjadi informasi khusus NAPP, dan demikian pula, komunikasi internal dan eksternal informasi ini akan mengikuti prosedur ketat yang akan mengharuskan karyawan dan/atau orang yang bertindak atas nama NAPP menandatangani perjanjian tambahan tentang kerahasiaan, yang dianggap perlu oleh perwakilan hukum organisasi. Hal ini akan disepakati berdasarkan kasus per kasus.
- Semua informasi tentang perlindungan anak-anak dan orang dewasa rentan bersifat sensitif, dan penting untuk dilakukan tindakan pencegahan yang tepat ketika menyampaikan informasi ini. Hal ini menjadi tanggung jawab penyedia dan penerima informasi tentang perlindungan anak-anak untuk memastikan bahwa hanya penerima yang ditunjuk yang dapat menerima dan memiliki akses informasi tersebut. Dengan demikian, setiap komunikasi terkait harus ditandai **RAHASIA** di bawah “Subjek” e-mail/surel, dan dalam teks pesan e-mail/ surel serta dalam dokumen yang terlampir.

Tak pernah ada orang yang memutuskan sendiri apakah informasi atau tindakan untuk melindungi anak-anak



atau orang dewasa rentan akan diungkapkan kepada badan atau individu lain, atau diikuti, meskipun orang tersebut mengeluarkan informasi atau menetapkan tindakan yang diambil dengan melakukannya, sehingga kepentingan terbaik bagi anak dan orang dewasa rentan dapat tercapai atau terpelihara.

- Setiap orang yang memiliki informasi khusus tentang perlindungan harus mendiskusikan keinginannya terlebih dahulu untuk membagikan informasi dengan badan yang berada di dalam atau di luar sistem Fairtrade bersama CEO NAPP atau orang yang ditunjuknya. Hal ini juga berlaku untuk CEO dan Ketua NAPP.
- Ketika CEO NAPP dan orang yang ditunjuknya menerima dugaan atau informasi perihal bentuk pekerjaan terburuk bagi pekerja anak atau kerja paksa, termasuk kekerasan berbasis gender, beliau memiliki komitmen untuk mengambil tindakan dengan melaporkan kasusnya kurang dari 15 hari kerja.

Standar-standar ini telah disetujui oleh:

Dewan Direksi NAPP yang memiliki komitmen untuk meneguhkan pengesahan Sidang Umum NAPP.

Network of Asia and Pacific Producers – Ketua Dewan

Mr. Gnanasekaran Rajaratnam



LAMPIRAN A

Kode Etik NAPP Tentang Perlindungan bagi Anak-Anak dan Orang Dewasa Rentan

Saya, _____ [masukkan nama], mengakui bahwa saya telah membaca dan memahami Kebijakan Perlindungan NAPP, dan menyetujui bahwa selama keterlibatan saya dengan NAPP, saya harus:

- > Memperlakukan anak-anak dan/atau orang dewasa rentan tanpa memandang ras, warna, gender, bahasa, agama, pendapat politik atau pendapat lainnya, bangsa, asal etnik atau sosial, harta benda, ketidakmampuan, kelahiran atau status lainnya
- > Tidak menggunakan bahasa atau perilaku yang tidak pantas, melecehkan, menggunakan kekerasan, provokatif secara seksual, merendahkan martabat atau tidak pantas secara budaya kepada anak-anak atau orang dewasa
- > Tidak melibatkan anak-anak di bawah usia 18 tahun dalam bentuk hubungan seksual atau kegiatan seksual apa pun, termasuk memberi uang untuk layanan atau aktivitas seksual
- > tidak terlibat dalam bentuk pelecehan seksual apa pun atau perbuatan jahat terkait dengan siapa pun yang berusia lebih dari 18 tahun selama bekerja dengan NAPP, organisasi produsen atau organisasi mitra
- > sebisa mungkin, pastikan bahwa ada satu lagi orang dewasa ketika bekerja dengan anak-anak dan orang dewasa rentan,
- > Jangan mengajak anak-anak tanpa pendamping ke dalam rumah, kecuali mereka dalam keadaan terluka saat itu atau bahaya fisik yang mana harus mendapatkan izin dari penyelia dan adanya satu lagi orang dewasa.
- > Jangan tidur berdekatan dengan anak-anak yang tidak dalam pengawasan.
- > Gunakan komputer, ponsel, kamera video, kamera atau media sosial dengan bijak, dan jangan pernah mengeksploitasi atau melecehkan anak-anak atau orang dewasa rentan, mengakses bahan yang bersifat eksploitatif melalui media apa pun
- > Jangan menggunakan hukuman fisik pada anak-anak
- > Jangan mempekerjakan anak-anak untuk pekerjaan rumah tangga atau lainnya yang tidak sesuai dengan usia mereka atau tingkat perkembangan mereka, yang dapat mengganggu ketersediaan waktu mereka untuk pendidikan dan kegiatan rekreasi, atau menempatkan mereka pada risiko cedera tertentu
- > Mematuhi semua peraturan setempat yang berlaku, termasuk undang-undang ketenagakerjaan yang berhubungan dengan pekerja anak dan kerja paksa, termasuk kekerasan berbasis gender.
- > Segera melaporkan masalah atau dugaan eksploitasi dan kekerasan serta kebijakan ketidakpatuhan dengan prosedur yang berlaku, seperti yang ditetapkan dalam Kebijakan Perlindungan
- > Segera mengungkapkan semua tuduhan, hukuman, dan akibat pelanggaran, yang terjadi sebelum atau selama saya bergabung dengan NAPP yang berhubungan dengan eksploitasi dan kekerasan

Saya mengerti bahwa setiap pelanggaran dari Kode Etik ini, harus segera dilaporkan menurut prosedur yang tepat, dan mungkin berakibat pada perskorsan atau pemberhentian kerja dengan NAPP.

Ditandatangani:

Tanggal: **17 Januari 2020**

Ketua Dewan: Mr. Gnanasekaran Rajaratnam

Wakil Direktur: Mr. Sanjeet Singh Khurana



Lampiran B

Pernyataan komitmen

Saya, _____, telah diorientasikan kepada Kebijakan Perlindungan bagi Anak-Anak dan Orang Dewasa Rentan NAPP dan memiliki komitmen untuk mematuhi.

Ditandatangani:

Tanggal:

Nama :
Jabatan :

Lampiran C Formulir Laporan Perlindungan²

LAMPIRAN A – Formulir Laporan Perlindungan 1²
Laporan Awal

**RAHASIA – BERIKUT AKAN DIBAGIKAN
HANYA SEBAGAI DASAR ‘YANG PERLU
DIKETAHUI’**

Isi formulir dengan informasi sebanyak mungkin.

Apa yang dilaporkan?

- Dugaan kekerasan – kecurigaan/keprihatinan umum yang mungkin dapat terjadi
- Insiden kekerasan – kekerasan yang benar-benar disaksikan
- Keluhan perlindungan – pengungkapan oleh anak dan/atau orang dewasa.

Detail tentang Laporan:

Jam: _____ Tanggal: _____ Tempat: _____

Detail tentang Pelapor:

Nama: _____ Kewarganegaraan: _____

Alamat/Detail Kontak:

Tanggal lahir: _____ Usia: _____ Jenis kelamin: _____ (Pria/Wanita)

Hubungan dengan korban:

Pekerjaan: _____ Perusahaan: _____

Detail Tentang Yang Diduga Korban: (isi selengkap mungkin jika tahu)